



**Fecha:** 17/05/16 **Autor:** S.D.G **Págs:** 1/3  
**Ref.:** Manifiesto- Moción 21 mayo: *Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo*

Estimado/a alcalde/sa,

Con motivo de la **Conmemoración del Día Mundial de la Diversidad Cultural para el diálogo y el desarrollo**, el próximo **21 de mayo**, te adjunto el Manifiesto/Moción que la *Comisión de Solidaridad, Juventud e Igualdad de la FECAM* desea trasladar a todas las Corporaciones Locales.

Ruego remitir a la FECAM los acuerdos tomados con respecto a esta Moción/ Manifiesto.

Atentamente,

En Santa Cruz de Tenerife, a 17 de mayo de 2016

**EL PRESIDENTE DE  
LA FECAM**



**Manuel R. Plasencia Barroso**

## **MOCIÓN /MANIFIESTO:**

### **-.CONMEMORACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL PARA EL DIÁLOGO Y EL DESARROLLO.-**

En 2001 se aprobó la *Declaración Universal de la UNESCO sobre la Diversidad Cultural* y a continuación la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el 21 de mayo como el **Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo**.

Esta celebración tiene como objetivo fundamental ayudarnos a comprender el valor de la diversidad cultural y a mejorar la convivencia.

Porque, en palabras de la Directora General de la UNESCO, celebrar la diversidad cultural supone reconocer que la riqueza de las culturas es la energía constitutiva de la humanidad, una baza fundamental para la paz y el desarrollo, cuya promoción es indisoluble del respeto de los derechos humanos.

Es tomar conciencia de los vínculos que nos unen a nuestro entorno, tan necesarios para el género humano como la biodiversidad en la naturaleza, como enunció claramente en la Declaración Universal de la UNESCO.

Es abrir nuevas perspectivas para el desarrollo sostenible y promover las industrias creativas y el emprendimiento cultural como fuentes de empleo.

Es ampliar nuestros horizontes y profundizar en los derechos humanos que nos unen. Los enemigos de los derechos humanos siempre arremeten contra la diversidad cultural, que es el símbolo de una libertad de ser y pensar que no toleran.

Hoy más que nunca, nos unimos a la ciudadanía y a miles de instituciones en el mundo para dar una respuesta colectiva que fortalezca el espíritu de esta jornada como un arma pacífica contra la tentación del encerrarse en sí mismo, el aislamiento y la exclusión, con la que la humanidad reniega de sí misma al depreciar su propia riqueza.

«En un mundo tan diverso, la destrucción de las culturas es un crimen y la uniformidad un callejón sin salida: todo estriba en valorizar, en un mismo impulso, la diversidad que nos enriquece y los derechos humanos que nos reúnen».

*Irina Bokova, Directora General de la UNESCO*

En base a lo anterior, la Federación Canaria de Municipios, propone la adopción de los siguientes **ACUERDOS:**

1. Difundir entre las asociaciones, entidades y centros educativos del municipio la celebración del **Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo**, así como la Declaración Universal

de la UNESCO sobre la Diversidad Cultural, como elementos para fomentar la reflexión y una actitud positiva.

2. En el ámbito de la gestión cultural, educativa, participativa y de solidaridad, donde ya se vienen realizando numerosas actividades en el ámbito de la diversidad cultural, potenciar la coordinación de **programas que gestionen la diversidad** y que desarrollen estrategias enfocadas a aprovechar la interculturalidad como factor de desarrollo.
3. Solicitar la incorporación de su municipio a la **Red Española de Ciudades Interculturales (RECI)** con el fin de intercambiar experiencias con otras ciudades y territorios para favorecer un mayor desarrollo de las políticas y prácticas relacionadas con la diversidad en consonancia con la estrategia de las políticas interculturales.
4. Solicitar al Cabildo Insular la creación de un **Observatorio sobre Diversidad Cultural**, que pudiera trabajar estrechamente con la universidad, las organizaciones no gubernamentales, los ayuntamientos y otras organizaciones, para analizar el impacto cultural de la globalización, documentar las mejores prácticas en términos de la diversidad cultural, así como llevar a cabo sistemas de prevención y evaluación.

**21 de mayo de 2016**

***Comisión de Solidaridad, Juventud***

***e Igualdad de la FECAM***