

MEMORIA

Experiencia Candidata

Este documento tendrá como máximo una extensión de **15 páginas**. En su totalidad, se utilizará letra **Arial tamaño 11 con interlineado de 1,5**.

1. TÍTULO DE LA EXPERIENCIA

Enlace a sitio web (si procede):

2. DATOS DE LA ENTIDAD Y PERSONA RESPONSABLE

- **Cabildo o Ayuntamiento:**
- **Nombre de la entidad:**
- **Domicilio social (incluido Código Postal):**
- **Representante del Ayuntamiento o Cabildo**
 - Nombre y apellidos:
 - E-mail:
 - Teléfonos:
- **Datos de contacto del técnico responsable de la candidatura¹:**
 - Nombre y apellidos:
 - E-mail:
 - Teléfonos:

DATOS DEL RESTO DEL EQUIPO RESPONSABLE DE LA CANDIDATURA

Nombre y apellidos	E-mail	Teléfono	Puesto de trabajo	Entidad

¹ Aquella persona de contacto que hará de interlocutora con la Dirección General de Salud Pública y proporcionará más información técnica acerca de la intervención/experiencia presentada como candidatura

ÁMBITO DE INTERVENCIÓN

Marcar con una X donde corresponda.

	Comunidad Autónoma
	Provincial
	Insular
	Municipal
	Otro (Comarcal, Mancomunidad, etc., especificar):

PERÍODO DE DESARROLLO

- Fecha de inicio:
- Actualmente en activo: SI NO
- Fecha prevista para su finalización:

ENTORNO DE ACTUACIÓN

Marcar con un X el entorno/s en que se desarrolla esta experiencia.

Línea de actuación	Entorno sanitario / Sistema de Salud.	
	Entorno comunitario/ local	
	Otros entornos (especificar: educativo, deportes, etc.):	

3. ANÁLISIS DE SITUACIÓN

Indicar qué justificó la realización de la experiencia. Será especialmente relevante en este apartado además de los datos propios del análisis, información sobre sistemática general de búsqueda de la evidencia científica que lo sustentó, datos desagregados por sexo si se tienen, datos de estructura, organización, etc.).

4. OBJETIVOS

En este apartado debe cumplimentar el objetivo principal y en su caso objetivos específicos de la experiencia. Deben estar claramente definidos, acordes con la experiencia que se desarrolla y ser concisos. Estos objetivos deben presentar correlación clara con los resultados e indicadores que se cumplimenten en el apartado de evaluación.

5. CONTEXTO Y POBLACIÓN DIANA

Se explicitará el ámbito específico al que se refiere y se dirige la experiencia y su alcance (territorial, sectorial, asistencial, etc.), así como la población diana (población general, profesionales, servicios sanitarios, etc.) objeto de la experiencia.

6. METODOLOGÍA

En este apartado se valorará especialmente la claridad con que se expone y la sistemática de la misma, así como el hecho de aportar y poner a disposición -cuando proceda- los instrumentos o herramientas utilizados para llevar a cabo la experiencia a la que se refiere. Si la metodología y/o instrumentos utilizados se encuentran disponibles en alguna página Web institucional (nacional o internacional) será preciso referenciarla en este apartado, aunque luego figure en la bibliografía.

7. EVALUACIÓN

- **INDICADORES.**

Se pondrá especial atención en indicar explícitamente y de forma clara cuáles han sido los indicadores empleados para la evaluación de la experiencia que se presenta, concretando fuentes utilizadas para su obtención, fórmula cuando proceda, etc. En caso de evaluación cualitativa, indicar agentes/actores, ejes de análisis, etc.

- **RESULTADOS.**

Además de los datos correspondientes se aportarán gráficos o tablas que faciliten su visualización e interpretación.

1. CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y LECCIONES APRENDIDAS

En aquellos casos en que los resultados obtenidos en la evaluación hayan permitido establecerlas. Estas podrán emitirse tanto en caso de resultados positivos obtenidos, como en caso de resultados no esperados y/o resultados negativos, que hayan implicado el establecimiento y articulación de medidas correctoras para mejorar la calidad de la intervención realizada.